

Im **Erich Schmidt Verlag**, Genthiner Straße 30 G, 10785 Berlin ist erschienen:

### **1. Datenschutz-Grundverordnung/Bundesdatenschutzgesetz**

Begründet von Rechtsanwalt Dr. Hans-Jürgen Schaffland und Dipl.-Kfm. Noeme Wiltfang  
Bearbeitet von Rechtsanwalt Dr. Hans-Jürgen Schaffland, Rechtsanwältin Gabriele Holthaus  
und Rechtsanwältin Dr. Astrid Schaffland  
Loseblattwerk, 4056 Seiten, 14,8 x 21 cm, 2 Ordner  
ISBN: 978-3-503-17404-1; 149,00 € Vorteilspreis mit Aktualisierungsservice

Datenbank

- im Jahresabonnement € (D) 367,20 inkl. MwSt., ISBN 978-3-503-17483-6
- im Jahresabonnement für Bezieher des Loseblattwerkes € (D) 104,04 inkl. MwSt.,
- ISBN 978-3-503-17484-3

Wer darf welche Daten wie verarbeiten? Der Schutz personenbezogener Daten und die Sicherung datenverarbeitender Betriebsprozesse ist ein Schlüsselthema der Digitalisierung – doch auch in der jüngsten Krisenlage hat der Datenschutz Unternehmen aller Größen neu herausgefordert: Welche Risiken bergen z.B. externe Zugriffe aus dem Homeoffice oder wie ist mit persönlichen Gesundheitsdaten umzugehen, die das gesamte Unternehmen betreffen?

Mit dem „Schaffland/Wiltfang“ nehmen Sie die Herausforderung an.

Man schafft Rechtssicherheit in Organisationen, stärkt den Schutzschild gegen Leaks und erhöhte Bußgeld-/Haftungsrisiken. Laufend aktuell ergänzt, ist man konsequent auf neuestem Stand. EU-, Bundes- und Landesdatenschutzrecht systematisch integriert findet man insbesondere

- eine vollständige Kommentierung der DS-GVO und des BDSG für alle typischen Konstellationen in der Praxis,
- einschlägige Regelungstexte der Landesdatenschutzgesetze sowie vom BDSG tangierter Gesetze.

Für alle typischen Praxisfragen stehen viele Beispiele, Muster, Formulierungsvorschläge und Checklisten bereit.

#### Inhalt der Lieferung 5/2025

- Überarbeitung des Art. 7 Abs. 4 DS-GVO unter Berücksichtigung der neuen Rechtsprechung des EuGH zum sog. Kopplungsverbot
- Praktische Hinweise unter Berücksichtigung der Rechtsprechung zur Wahrnehmung von Kontrollpflichten des Verantwortlichen im Rahmen der Auftragsdatenverarbeitung, Art. 28 DS-GVO.
- Aktualisierung und Hinweise zu neuesten Entwicklungen im Bereich des Schadenersatzrechts aufgrund von Verstößen gegen die DS-GVO
- Neueste Rechtsprechung zum Thema „Scoring“
- Das aktualisierte Abkürzungsverzeichnis wird im Band BDSG unter der Kennzahl 9000 neu einsortiert.

#### Inhalt der Lieferung 6/2025

- Aktualisierungen der Art. 2, 16, 18, 29, 32, 57, 60, 77 DS-GVO,
- §§ 19, 26, 31, 34, 40 und 60 BDSG
- Neueste Rechtsprechung zur Verwendung sog. Drittanbieter-Cookies (Art. 21 DS-GVO)
- Aufgabenübertragung an Datenschutzbeauftragte in Folge der neuen
- EU-Digitalakte (Art. 39 DS-GVO)

- Vollständige Neukommentierung des Art. 88 DS-GVO

### Inhalt der Lieferung 7/2025

Diese Lieferung enthält:

- Umfangreiche Ergänzungen des Art. 4 (Begriffsbestimmungen)
- Gleiches gilt für die Einfügungen in Art. 5 (Grundsätze für die Verarbeitung personenbezogener Daten)
- Sowie Art. 6 (Rechtmäßigkeit der Verarbeitung), der zentralen Vorschrift, wenn es um die Frage geht „dürfen wir das?“
- Art. 15 (Auskunftsrechts) und Art. 82
- Im BDSG sind die Ergänzungen der Kommentierung zu § 3 von Bedeutung
- Unsere Empfehlung: Nutzen Sie das Stichwortverzeichnis mit seinen über 4.000 Einträgen und über 12.000 Fundstellen.

### Inhalt der Lieferung 8/2025

- Aktualisierungen der Art. 1, 12, 13, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 28, 32, 37, 44, 45, 55, 57, 58, 77, 78, 79, 80, 85, 91 DS-GVO, § 4, § 22 BDSG
- Unionsrechtliche Vorgaben zur Verbandsklagebefugnis bei Verfolgung von Datenschutzverstößen (Art. 12, 13 und 80 DS-GVO)
- Rechtliche Anforderungen an die Bereitstellung von IoT-Daten im Rahmen einer Auftragsverarbeitung
- Vollständige Neukommentierung des Art. 95 DS-GVO

## **2. Sozialer Arbeitsschutz**

Begründet von Matthias Nöthlich, Bearbeitet von Bernd Grüner, Direktor des Sozialgerichts Gießen und RA Bernd Wiegand, Präsident des Hessischen Landessozialgerichts a.D.

2025, Loseblatt-Kommentar inklusive der 2. Ergänzungslieferung, 1.618 Seiten in 1 Ordner,

€ (D) \*99,-. ISBN 978 3 503 11005 6

\*inkl. 7% USt. und zzgl. Versand

CD-ROM

- im Abonnement € (D) \*99,-. ISBN 978 3 503 11996 7
- Einzelbezug € (D) \*132,-. ISBN 978 3 503 1198 1

Kommentierungen und Texte zu Arbeitszeit, Elternzeit, Jugend-, Mutter- und Behindertenschutz Sozialer Arbeitsschutz ist der einzige Kommentar im Markt mit vergleichbar umfangreichen Informationen über die Sozialvorschriften im Arbeitsschutz.

Das Werk kommentiert praxisorientiert die wichtigsten Vorschriften des

### 2. Lieferung 2025

Mit dieser Lieferung werden die folgenden Vorschriftentexte aktualisiert bzw. neu aufgenommen:

- Arbeitszeitgesetz (ArbZG) Kennzahl 15030
- Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) Kennzahl 15520
- Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG) Kennzahl 15851

Weiterhin finden Sie die folgenden Erläuterungen zum Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG):

- § 2 Höhe des Elterngeldes (Kennzahl 15860)
- § 2b Bemessungszeitraum (Kennzahl 15860)
- § 2c Einkommen aus nichtselbständiger Erwerbstätigkeit (Kennzahl 15860)
- § 2d Einkommen aus selbständiger Erwerbstätigkeit (Kennzahl 15860)
- § 15 Anspruch auf Elternzeit (Kennzahl 15860)

### 3. Entgeltfortzahlung – Krankengeld – Mutterschaftsgeld

Erläuterungen zu den arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften über die Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall, das Krankengeld der gesetzlichen Krankenversicherung und die Geldleistungen bei Mutterschaft

Von Dr. Gerhard Knorr, Ministerialdirigent im Bayerischen Staatsministerium für Umwelt und Gesundheit a.D. und Prof. Dr. Otto Ernst Krasney, Vizepräsident des Bundessozialgerichts a.D.

2025, Loseblatt-Kommentar einschließlich der 2. Lieferung , 1.620 Seiten in einem Ordner, € (D) 115,-. inkl. MwSt. und zzgl. Versand.  
ISBN 978 3 503 04046 9

Die Normen über die Entgeltfortzahlung, das Kranken- und Mutterschaftsgeld sind komplex und vielschichtig. Ob Dauer und Umfang der Entgeltfortzahlung oder die Auswirkung solcher Leistungen auf die Sozialversicherungsbeiträge – in der beruflichen Praxis sind immer wieder Sachverhalte mit gleichzeitigem Bezug zu mehreren Rechtsgebieten zu entscheiden. Das bedeutet meist langwieriges Recherchieren in verschiedenen Quellen. Nicht mit dem „Knorr/Krasney“, denn er ist eine Quelle für Kommentierungen zu allen relevanten arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften rund um die Themengebiete

- Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall, bei Kuren und infolge einer Organ- oder Gewebespende,
- Krankengeld der gesetzlichen Krankenversicherungen,
- Mutterschaftsgeld,
- Besonderheiten bei befristeten Beschäftigungsverhältnissen sowie Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen,
- u.v.m.

Durch die Bündelung aller Kommentierungen in einem Werk und dem detaillierten Stichwortverzeichnis lässt es sich stets schnell und komfortabel arbeiten. Zudem hat man einen spürbar besseren Überblick: Selbst komplexe Zusammenhänge werden transparent und lösungsorientiert dargestellt.

In der 2. Ergänzungslieferung 2025 wurden umfangreich Urteile und Äußerungen der Literatur eingearbeitet. Durch ein breites Meinungsspektrum soll die Arbeit der Bezieher bestmöglich unterstützt werden.

Im **Verlag C. H. Beck**, Wilhelmstr. 9, 80801 München, sind erschienen:

#### 1. Mutterschutzgesetz

C.H.BECK, 10. Auflage, 2025  
XXIII, 802 S., Hardcover (Leinen) 119,00€  
ISBN 978-3-406-81114-2

Vorteile auf einen Blick:

- aus Wissenschaft und Praxis
- MuSchG und BEEG umfassend dargestellt
- mit Erläuterungen zum neuen Gesundheitsschutz

Der Kommentar stellt die gesetzlichen (Neu-)Regelungen des MuSchG und BEEG umfassend aus wissenschaftlicher und praktischer Sicht dar. Profitieren Sie vom Experten-Know-how und wappnen Sie sich für jegliche Herausforderungen im Mutterschutz und in der Elternzeit.

Die Neuauflage bringt den Kommentar auf den aktuellen Stand. Sie informiert über die Änderungen des Mutterschutzanpassungsgesetzes mit der Verlängerung der Schonfristen für Mütter, die eine Fehlgeburt ab der 13. Schwangerschaftswoche erlitten haben sowie die Vereinfachung der Formvorschriften durch das 4. Bürokratieentlastungsgesetz, die sich auch besonders im BEEG ausgewirkt haben.

Das Werk wendet sich an Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretungen, Personalabteilungen, Betriebsräte, Rechtsanwaltschaft, Arbeits- und Sozialrichterschaft sowie an wissenschaftliche Einrichtungen.

Im **Richard Boorberg Verlag GmbH & Co KG**, Scharrstr. 2, 70563 Stuttgart ist erschienen:

### **1. Kommentar zum Tarifvertrag öffentlicher Dienst (TVöD)**

begründet als Kommentar zum Bundes-Angestelltentarifvertrag (BAT) von Horst Clemens, Ott-Heinz Scheuring, Werner Steingen und Friedrich Wiese, fortgeführt als Kommentar zum TVöD von Knut Bredendiek, Geschäftsführer der Tarifgemeinschaft deutscher Länder, Ernst Bürger, Ministerialrat im Bundesministerium des Innern, Markus Geyer, stellv. Geschäftsführer der Tarifgemeinschaft deutscher Länder, Norbert Görgens, Ministerialrat, ehemals stellv. Geschäftsführer der Tarifgemeinschaft deutscher Länder, Stefan Hebler, Referent bei der Tarifgemeinschaft deutscher Länder, und Wilfried Kley, Verbandsgeschäftsführer des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Schleswig-Holstein

Loseblattwerk, ca. 14.250 Seiten, € 238,- einschl. 12 Ordnern  
edition moll  
ISBN 978-3-415-03622-2

### Inhalt der 154. Lieferung 2025

Die 154. Ergänzungslieferung zum TVöD bringt das Thema Wechselschicht- und Schichtarbeit mit einer umfassenden Neukommentierung wieder auf den aktuellen Stand. Dies schließt die tarifvertraglichen Definitionen dieser Arbeitsformen in § 7 Abs. 1 und 2 TVöD genauso ein wie die Regelungen über die monatlich bzw. stundenweise zustehenden "Ziriagen für ständige" und nicht ständige Wechselschicht- und Schichtarbeit in § 8 Abs. 5 und 6 TVöD' und den Zusatzurlaub für diese Arbeitsformen in § 27 Abs. 1 und 2 TVöD. Die Neukommentierung zum Zusatzurlaub erstreckt sich auch auf die Höchstgrenzen beim Zusatzurlaub nach § 27 Abs. 4 sowie auf den Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen nach § 208 SGBIX. Umfassend überarbeitet wurde ferner die Kommentierung zu den Sonderregelungen beim Zusatzurlaub für Nacharbeit und nächtlichen Bereitschaftsdienst im Bereich der Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen nach § 55 BT-K/BT-B.

In das Werk neu aufgenommen und kommentiert werden für den Bereich der VKA die Studienrichtlinie TVöD-V vom 8. 11. 2024 im Teil V/13 des Werkes sowie die Studienrichtlinie Duales Pflegestudium vom 15. 7. 2024 im Teil V/14 des Werkes.

In den Erläuterungen zum ATV/ATV-K im Teil VI/3 des. Werkes wird insbesondere auf die Zusatzversorgungsrechtlichen Auswirkungen von Änderungen im gesetzlichen Rentenrecht durch das sog. Flexirentengesetz und die in der Folge vorgenommene vollständige Aufhebung der Einkommensanrechnung bei den Altersrenten eingegangen sowie auf die verkürzte Unverfallbarkeitsfrist im Betriebsrentengesetz. Zu diesen Themen hatten die TV-Parteien in den letzten Jahren wiederholt Tarif Verhandlungen geführt, die bisher jedoch nicht zu einem Abschluss gebracht werden konnten. Außerlern werden die seit 1. 1. 2025 maßgebenden Steuer- und Zusatzversorgungsrechtlichen Bemessungsgrenzen und Grenzbeträge in den Erläuterungen zum ATV/ATV-K aktualisiert.

Schließlich konnte dieser 154. Ergänzungslieferung noch eine erste Information über die Tarifeinigung zum TV-Ärzte/VKA vom 13. 1. 2025 auf roten Vorblättern beigelegt werden.

### Inhalt der 155. Lieferung 2025

Schwerpunkt der 155. Ergänzungslieferung zum TVöD ist nach Abschluss des Änderungstarifvertrages Nr. 11 vom 24. 10. 2024 zum TV EntgO Bund der Einbau der zahlreichen Änderungen in den Normtext im Teil IIIa des Werkes; die Anpassung der Kommentierung folgt in weiteren Ergänzungslieferungen. Die bewährte Darstellung der Änderungen in Fußnoten erleichtert darüber hinaus bereits jetzt den Nachvollzug der Entwicklung und der konkreten Maßnahme. Der dazugehörige Änderungstarifvertrag Nr. 17 zum TVÜ-Bund wird bereits in Text und Kommentierung des TVÜ-Bund eingearbeitet und im Teil X/30 des Werkes abgedruckt.

Die 155. Lieferung startet indes mit der Aktualisierung der Arbeitskampf-Richtlinien von Bund und VKÄ, berücksichtigt sodann bei §24 TVöD den neuen Pflegeversicherungsbeitragssatz von 3,6 v.H. und die ab 1.1.2025 auf monatlich 556 Euro angehobene Geringfügigkeitsgrenze einschl. der Auswirkungen auf die Berechnung der Sozialabgaben im Übergangsbereich im Jahr 2025 und weist bei § 35 TVöD auf die Beibehaltung der Schriftform für das Zeugnis auch nach Inkrafttreten des Vierten Bürokratieentlastungsgesetzes hin.

Es folgt eine Neubearbeitung der Sonderregelungen für Wechselschichtarbeit in § 48 BT-K (= § 7 Abs. 1 TVöD-K), die gleichermaßen auch für § 48 BT-B (= § 7 Abs. 1 TVöD-B) gilt.

In die Kommentierung zum TVAöD-AT und TVAöD -BBiG im Teil V des Werkes sind schließlich die Änderungen durch das Berufsbildungsvalidierungs- und -digitalisierungsgesetz vom 19. 7. 2024 eingearbeitet worden.

Ein Hinweis auf Mindest- und Höchstbeträge für die Entgeltumwandlung im Jahr 2025 sowie die Aktualisierung der Textabdrucke zum Nachweisgesetz und zur Sozialversicherungsentgeltverordnung runden die 155. Ergänzungslieferung ab.

Im **Wolters Kluwer Deutschland GmbH**, Heddesdorfer Str. 31, 56564 Neuwied ist erschienen:

### **1. Tarifrecht im öffentlichen Dienst – Das Recht der Eingruppierung von A-Z**

Hofmann, Reidelbach  
Auflage 2025,  
ISBN 978-3-472-06288-2

Mit dieser Aktualisierungslieferung werden u.a. die Stichworte Ausbildungszulage, Ausbildungswerkstatt, Arbeitsvorgang, Verzugszinsen, einfachste Tätigkeiten, Wertstoffhof sowie Stufenzuordnung neu aufgenommen bzw. ergänzt.

In der **Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG**, Waldseestraße 3-5, 76530 Baden-Baden ist erschienen:

## 1. Das Arbeitsverhältnis jenseits der Regelaltersgrenze

RA Dr. Willem Niemeyer, FA ArbR und Rain Dr. Saskia  
Constanze Zellerhoff, Auflage 2024, 180 Seiten,  
Brosch. 49,00 €  
ISBN: 978-3-7560-1059-2  
E-Book: 978-3-7489-4175-0

Die Beschäftigung von Renter:innen

Der Fachkräftemangel durch demografischen Wandel führt zur Gretchenfrage der Unternehmen: Wie kann man die Arbeit im Alter für beide Parteien des Arbeitsverhältnisses attraktiv und rechtssicher gestalten?

Das Beratungs-Handbuch

Das neue Handbuch bündelt alle Rechtsfragen rund um die Erwerbstätigkeit nach Erreichen der Regelaltersgrenze. Es vermittelt konkrete Antworten und Gestaltungsmöglichkeiten für die praktischen Umsetzungsfragen:

- Begründung eines neuen Arbeitsverhältnisses oder Fortsetzung des bestehenden?
- Abhängige Beschäftigung oder Beratervertrag?
- Sind die Vereinbarungen befristbar – oder sollten es sein?
- Wie altersdiskriminierungsfrei formulieren?

Praxisnahe Schwerpunkte liegen auf dem Sozialversicherungs- und Steuerrecht (z.B. Beschäftigtenbegriff, Anrechnung von Rentenbezügen, Hinzuverdienstgrenze).

Für die Praxis

Das Handbuch liefert die prozessualen Besonderheiten mit und integriert Praxishinweise, Checklisten und Musterformulierungen für Arbeitgeber:innen und Beschäftigte.

Das Arbeitshandbuch

Für Rechtanwält:innen in Kanzleien und Unternehmen, Personalabteilungen, Branchenverbände sowie gewerkschaftliche Interessenvertretungen auf Betriebs- wie Verbandsebene.